



ARBEJDSPLADSVURDERING (APV)

Tag ansvar for arbejdsmiljøet

Et godt arbejdsmiljø er med til at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere. Dermed er arbejdspladsvurderingen mere end en lovpligtig aktivitet, den er et godt redskab til at skabe og vedligeholde et godt arbejdsmiljø.

Via APV får virksomheden et systematisk, kontinuerligt og seriøst arbejde med arbejdsmiljøet, som også har en indvirkning på sygefraværet samtidig med at medarbejderne får større jobtilfredshed og trivsel. Ifølge lovgivningen skal virksomheden gennemføre en APV mindst hvert tredje år.

Det kræver viden, ressourcer og engagement at gennemføre en arbejdspladsvurdering.

Det kan derfor være en god ide at benytte en ekstern rådgiver til hele eller dele af forløbet.

Med BST NORD får virksomheden helhed i processen. Vi rådgiver om valg af metode, struktur og system. Vi sikrer, at medarbejderne involveres i forløbet, så de sammen med ledelse og sikkerhedsrepræsentanter planlægger, hvordan ændringerne gennemføres og hvordan effekten senere evalueres.

Loven stiller krav om, at en APV foregår systematisk og skriftligt, men ellers er valg af metode op til den enkelte virksomhed. BST NORD råder over en række metoder og værktøjer til gennemførelse af en APV.

En APV skal, uanset valg af metode, ende ud i en handlingsplan, som indeholder de udvalgte områder, hvor virksomheden ønsker at forbedre det fysiske og / eller psykiske arbejdsmiljø.

Kort fortalt vil enhver APV, uanset metodevalg, dække følgende faser:

- Temperaturmåling på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø (flere forskellige metoder kan anvendes, se nedenfor).
- Opsamling og bearbejdning af indkomne resultater.
- Prioritering og valg af indsatsområder for den videre indsats for virksomhedens arbejdsmiljø.
- Udarbejdelse af handlingsplaner med angivelse af ansvarlig person og deadline for opfølgning.

BST NORD tilbyder rådgivning indenfor alle metoder for gennemførelse af APV

APV via spørgeskemaundersøgelse

En APV kan gennemføres via et spørgeskema, som kan udformes på mange forskellige måder. Antallet af spørgsmål kan variere, men under alle omstændigheder skal de indkomne resultater efterbehandles og vurderes med henblik på at udvælge og prioritere fremtidige indsatsområder.

En APV via spørgeskema kan gennemføres enten papirbaseret ved hjælp af et fysisk spørgeskema, eller elektronisk.

Papirbaseret spørgeskema

Der kan være en række grunde til at gennemføre en APV via papirbaseret spørgeskema, som medarbejderne udfylder og afleverer til sammentælling, efterbehandling, rapportskrivning og handlingsplan. Denne metode benyttes f.eks. ofte, hvis medarbejderne ikke har daglig / regelmæssig adgang til PC.

Elektronisk spørgeskema

Flere og flere virksomheder, som ønsker at bruge et spørgeskema, vælger en elektronisk udgave. Her får den enkelte medarbejder et unikt log-on (typisk via mail) til skemaet, som udfyldes elektronisk.

En fordel ved elektronisk gennemførelse af APV er, at efterbehandlingen lettes væsentligt da en efterfølgende manuel indtastning spares bort. BST NORD råder over et særdeles effektivt og anerkendt system til hele processen fra udsendelse af log-on til medarbejderne til den færdige rapport og den efterfølgende handlingsplan.

Anerkendende APV (café metoden)

BST NORD har udviklet en dialogbaseret metode til gennemførelse af APV.

Det særlige ved metoden er, at den flytter fokus fra primært at være rettet mod problemer og problemløsning til i stedet primært at fokusere på de positive aspekter af arbejdsmiljøet, og hvad der kan gøres for at skabe et endnu bedre arbejdsmiljø. Det giver energi og overskud til at skabe løsninger og fastholde alt det gode på arbejdspladsen. Café metoden er bygget op med en fast struktur i møderne, hvor dialog mellem medarbejdere og ledelse giver en række svar og prioriteringer med det samme. Strukturen sikrer en god beskrivelse af både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, og resultaterne fastholdes efterfølgende i handlingsplanerne.

Kontakt

Peter G. Schmidt
Arbejdsmiljøkonsulent
cand.scient.
Tlf. 30 94 27 77
Mail: peter@bst-nord.dk