



APV – DEN ANERKENDEDE CAFÉMETODE

Hvem siger, at en APV ikke kan være sjov, dynamisk og konstruktiv?

Fokus på det positive

I den anerkendende APV lægges der i kortlægningen vægt på det, der virker godt, og det man drømmer om.

I stedet for at tænke i problemer og problemløsninger, fokuserer man på ideer og visioner.

Anvendelsen af den anerkendende APV sikrer, at der kommer flere bud på kreative løsninger, når arbejdsmiljøet ikke behandles som et problem.

På café med APV

I BST NORD har vi udviklet en ny metode til den anerkendende APV, som kaldes cafémetoden.

Med cafémetoden laves APV'en om til en café, hvor medarbejderne cirkulerer gruppevis mellem caféborde, der hvert har fået tildelt et emne, som APV'en, ifølge arbejdsmiljøloven, skal dække.

Sådan kan man på en sjov og dynamisk måde få udarbejdet en

konstruktiv handlingsplan, som efterfølgende er nem at gå til for ledelsen og sikkerhedsorganisationen.



Det opnår virksomheden

Virksomheden får en konstruktiv og dynamisk proces i deres arbejde med arbejdspladsvurderingen. Medarbejderne føler sig hørt, og lærer hinanden bedre at kende på tværs af virksomheden.

Med denne metode vil medarbejderne ofte føle større medansvar for projektet, idet alle har

haft mulighed for at komme på banen ift. de forskellige emner. Medarbejderne opnår altså større jobtilfredshed og mere medansvar.

Virksomheden sikrer hermed, at der lægges op til et konstruktivt og kontinuerligt arbejde med sundere og mere sikkert arbejdsmiljø, som ofte hænger sammen med sygefraværet.

BST NORDs konsulenter har god erfaring med den anerkendende cafémetode til APV, og guider medarbejdere og ledere sikkert igennem hele forløbet, så alle får en positiv oplevelse.

Kontakt

Anne Lehnschau
Arbejds- og organisationspsykolog
Tlf.: 61 63 21 81
Mail: ale@bst-nord.dk