



ARBEJDSPLADSVURDERING (APV)

Få systematik og struktur i Arbejds miljøarbejdet

Et godt arbejdsmiljø er med til at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere. Dermed er arbejdspladsvurderingen mere end en lovpligtig aktivitet, den er et godt redskab til et bedre arbejdsmiljø.



Virksomheder med ansatte skal udarbejde en skriftlig APV. Den skal indeholde en vurdering af fysisk, kemisk, biologisk, ergonomisk og psykisk arbejdsmiljø samt en vurdering af arbejdsulykker og arbejdsrelateret sygefravær, og skal mindst revideres hvert tredje år, eller hvis der sker ændringer af betydning for arbejdsmiljøet.

Det kræver viden, ressourcer og engagement at gennemføre en arbejdspladsvurdering. Loven stiller krav om, at det foregår systematisk og skriftligt, men ellers er metoden op til den enkelte virksomhed. Det kan derfor være en god idé at benytte en ekstern rådgiver til hele eller dele af forløbet. Med BST NORD AS får virksomheden helhed i processen. Vi rådgiver om valg af metode, struktur og system. Vi sikrer, at medarbej-

derne involveres i forløbet, så de sammen med ledelse og sikkerhedsrepræsentanter planlægger, hvordan ændringerne gennemføres, og hvordan effekten senere evalueres. Endvidere sikres det løbende arbejde med APV.

Metoder med fokus på det positive

Den anerkendende APV

I den anerkendende APV tages der udgangspunkt i de gode erfaringer i arbejdsmiljøet og medarbejdernes drømme for fremtiden. Den anerkendende APV foregår på møder mellem medarbejdere og ledelse som en cafémetode, hvor medarbejderne gruppevis får tildelt et cafébord og et emne, som APV'en, ifølge Arbejds miljøloven, skal dække. Grupperne cirkulerer efterfølgende mellem cafébordene og bidrager med forslag til de øvrige gruppers emner. Deltagerne skal komme med forslag til hvert emne for til sidst at uddele forslagene og prioritere, hvilke emner der skal med i den endelige handlingsplan.

"Det gode arbejde"

BST BORD AS har udviklet en dialogbaseret metode *"Det gode arbejde"* til arbejdspladsvurdering. Det særlige ved metoden er, at den ikke kun fokuserer på problemer, men også på de positive ting. Det giver energi og overskud til at skabe løsninger og fastholde alt det gode på arbejdspladsen. I stedet for tidskrævende spørgeskemaer foregår undersøgelsen ved møder mellem medarbejdere og ledelse, Vi har opbygget en fast struktur i mødernes dialog, hvilket giver en række svar og prioriteringer med det

samme, og hvor handlingsplaner udarbejdes på mødet. Strukturen sikrer også en god beskrivelse af de forhold, der behandles i APV'en.

Vi tilbyder blandt andet

- Rådgivning om årsager til arbejdsmiljøproblemer
- Uddannelse af tillids- og sikkerhedsgrupper
- Styring og koordinering af APV-processen
- Definerings af løsninger til problemerne
- Gennemførelse og evaluering af ændringer
- Systematisk og forebyggende arbejde med arbejdsmiljøet.
- Mødeleder ved dialogbaserede APV-metoder

Det får virksomheden ud af det

Virksomheden får et systematisk og seriøst arbejde med arbejdspladsvurderingen og løsninger, der er realistiske og fungerer i praksis. Hermed sikrer virksomheden, at der kontinuerligt arbejdes med et sundere og mere sikkert arbejdsmiljø, som ofte hænger sammen med sygefraværet. Medarbejderne får større jobtilfredshed og udviser større ansvarlighed i deres arbejde.

Kontakt

Peter G. Schmidt
Arbejds miljøkonsulent
cand.scient.
Tlf. 30 94 27 77
Mail: peter@bst-nord.dk